



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی



به نام خدا

شماره:

۸۵۴۷۲

تاریخ:

۱۳۹۶/۰۵/۰۷

پوست:

ارزش کارگر آتقدر والاست که بیغمبر دست او را بوسید

رؤسای محترم ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی شهرستانها
موضوع: ابلاغ دستورالعمل " مشوق های بیمه کارفرمایی "

با سلام و احترام

به پیوست دستورالعمل " مشوق های بیمه کارفرمایی " جهت اطلاع و بهره برداری لازم ارسال می گردد، منتظی است ضمن مطالعه دقیق مفاد دستورالعمل نسبت به اجرای آن در سطح شهرستان پیگیریهای لازم انجام گردد. لازم به ذکر است نحوه ثبت اطلاعات در سامانه توسط کاربایها، متعاقبا" اطلاع رسانی خواهد شد. همچنین در شهرستانهایی که فاقد کربایی می باشند میبایست موضوع توسط ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی شهرستان انجام گردد.

محمود احمدی
مدیر کل
از طرف اسدالله امید جیوان

ثبت قانون
۹۶/۳۱۲۴
۹۶/۵/۸

رونوشت:

سرکار خانم زهرا تلی زاده
کارشناس مسئول اشتغال

برتعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

میدان گل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان؛

سلام علیکم

باتوجه به مصوبه جلسه مورخ ۹۶/۱/۱۵ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی موضوع ابلاغیه شماره ۸۷۹۹ مورخ ۱۳۹۶/۱/۳۰ معاون اول رئیس جمهور (تصویر پیوست) درخصوص "بسته‌های رونق تولید و اشتغال" و نیز در اجرای مصوبات مورخ ۹۵/۱/۱۵ شورای عالی اشتغال، به پیوست "دستورالعمل اجرایی طرح مشوق بیمه کارفرمایی" جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

لازم به توضیح است منابع مالی لازم برای پوشش هزینه بیمه سهم کارفرما متناسب با عملکرد استان‌ها در چارچوب دستورالعمل تأمین و پرداخت خواهد گردید.

مقتضی است دستورالعمل مذکور به کلیه دستگاه‌های اجرایی استان ابلاغ و نسبت به اخذ گزارش‌های مستمر و ارسال آن به معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال اقدام لازم صورت پذیرد.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
وزیر

برتعالی

شماره:
تاریخ:
پوست:

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

سلام علیکم

باتوجه به مصوبه جلسه مورخ ۹۶/۱۱/۱۵ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی موضوع ابلاغیه شماره ۸۷۹۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۳۰ معاون اول رئیس جمهور (تصویر پیوست) درخصوص "بسته‌های رونق تولید و اشتغال" و نیز در اجرای مصوبات مورخ ۹۵/۱۱/۵ شورای عالی اشتغال، به پیوست "دستورالعمل اجرایی طرح مشوق بیمه کارفرمایی" جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.
لازم به توضیح است منابع مالی لازم برای پوشش هزینه بیمه سهم کارفرما متناسب با عملکرد استان ها در چارچوب دستورالعمل تأمین و پرداخت خواهد گردید.
مقتضی است دستورالعمل مذکور به کلیه دستگاه‌های اجرایی استان ابلاغ و نسبت به اخذ گزارش‌های مستمر و ارسال آن به معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال اقدام لازم صورت پذیرد.

علی ربیعی

۷۶۶۲۰

۱۳۹۶ / ۴ / ۲۸

رونوشت:

- جناب آقای دکتر نوربخش مدیر عامل محترم سازمان تأمین اجتماعی جهت استحضار و دستور اقدام لازم
- جناب آقای دکتر منصوری معاون محترم توسعه کارآفرینی و اشتغال جهت اطلاع و اقدام لازم
- جناب آقای بازوند معاون محترم توسعه مدیریت و منابع جهت اطلاع و دستور اقدام لازم
- جناب آقای مشیریان معاون محترم روابط کار جهت اطلاع و دستور اقدام لازم
- حوزه وزارتی

علی ربیعی

دستور العمل اجرایی طرح مشوق‌های بیمه کارفرمایی

(بنگاه‌های اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی)

(موضوع بند ۲-۳ بسته اشتغال و توانمندسازی نیروی کار مصوبه شماره ۸۷۶۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۳/۳۰ ستاد
فرماندهی اقتصاد مقاومتی و بند الف تبصره ۱۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور)

بسمه تعالی

دستور العمل اجرایی طرح مشوق های بیمه کارفرمایی

(بنگاه های اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی)

این دستورالعمل در راستای اجرای بند ۷-۳ بسته "گشتال و توانمندسازی نیروی کار" مصوبه شماره ۸۷۹۹ مورخ ۱۳۹۶/۱/۳۰ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و بند الف تبصره ۱۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور با هدف تحرک بخشی بازار کار کشور، حمایت از کارفرمایان و کارآفرینان و ایجاد اشتغال از طریق ترغیب و تشویق کارفرمایان کارگاههای تولیدی و خدماتی به استفاده از نیروی کار جدید، برای اجرا در سال ۱۳۹۶ تنظیم شده است.

ماده ۱: تعاریف و مفاهیم:

تعاریف و مفاهیم مورد نظر در این دستورالعمل در معانی مشروحه ذیل به کار می رود.

الف - کارفرما؛ شخص حقیقی یا حقوقی است که در ماده (۳) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۶۹ و بند (۴) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹ تعریف شده و اداره کارگاهها و موسسات موضوع این دستورالعمل را بر عهده دارد.

ب - نیروی کار جدید؛ افراد دانش آموخته دانشگاهی که در سال ۱۳۹۶ در یکی از کارگاههای موضوع این دستورالعمل بکار گرفته شده باشند.

ج - کارگاهها و موسسات مشمول؛ کارگاههای خصوصی و تعاونی فعال موضوع ماده (۴) قانون کار و بند (۳) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی و یا کارگاههای دارای مجوز فعالیت از سایر مراجع رسمی کشور.

د - مشوق بیمه ای؛ وجهی معادل حق بیمه سهم کارفرما که از سوی دولت به سازمان تامین اجتماعی در چارچوب این دستورالعمل پرداخت می شود.

ه - طرح کارورزی؛ طرح ذیل برنامه اشتغال فراگیر مصوب شماره ۲۷۵۹۷ مورخ ۱۳۹۶/۳/۳۱ ستاد اقتصاد مقاومتی که طی دستور العمل شماره ۶۱۲۵۳ مورخ ۱۳۹۶/۴/۷ به استانداران کلیه استانها ابلاغ شده است.

و - سامانه؛ سامانه نرم افزاری مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که اطلاعات مربوط به طرح در آن درج می گردد.

ماده ۲: کلیه کارفرمایان کارگاهها و موسسات مشمول این دستورالعمل در صورت بکارگیری نیروی کار جدید مشمول استفاده از مشوق بیمه ای حداکثر به مدت یک سال خواهند بود.

تبصره: بر اساس ماده ۷۱ قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی فرهنگی کشور، مدت برخوردارگی کارفرمایان به کارگزارنده کارورزان طرح کارورزی از مشوق بیمه ای دو سال می باشد.

ماده ۳: شرایط احراز نیروی کار جدید (تکاز گرفته شده در کارگاه های مشمول) در این دستورالعمل به شرح ذیل می باشد:

- دارای مدرک تحصیلی لیسانس یا بالاتر
- حداکثر ۳۵ سال سن
- ثبت اطلاعات در سامانه
- عدم سابقه بیمه بیش از ۳ ماه در دو سال قبل از ثبت نام
- ثبت نام در مراکز کارمایی خصوصی دارای مجوز

ماده ۴: شرایط برخورداری کارفرما از مشوق بیمه ای در این دستورالعمل به شرح ذیل می باشد:

- دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور
- دارای کد بیمه کارگاهی و دارای حداقل یک نفر تحت پوشش بیمه ای
- ثبت نام در سامانه

ماده ۵: نیروی کار جدید مشمول معافیت بیمه سهم کارفرما از بین افرادی انتخاب می شود که در دفاتر کارمایی غیر دولتی دارای مجوز به عنوان جوینده کار ثبت نام نموده باشند.

تبصره: در شهرها یا بخشهای فاقد کارمایی غیر دولتی، اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی عهده دار فرایند معرفی نیروی کار به کارفرمایان متقاضی خواهد بود.

ماده ۶: تعداد نیروی کار جدید، بر اساس نیروی کار مازاد بر بیشترین تعداد بیمه شدگان سه ماهه آخر کارگاهها و موسسات دارای لیست بیمه تأمین اجتماعی در زمان ثبت نام در سامانه، تعیین می گردد.

تبصره ۱: در صورت وجود مغایرت بین لیست ارسالی کارفرما و لیست تأمین اجتماعی هر کدام که بیشتر باشد معیار عمل قرار می گیرد.

تبصره ۲: در صورت وقوع هرگونه تغییر در نوع شخصیت کارفرما (حقیقی یا حقوقی) یا انتقال مالکیت بنگاه، نیروی کار قبلی به منزله نیروی کار موجود محسوب می گردد.

تبصره ۳: در صورت جا به جایی نیروی کار جدید و جایگزینی افراد دیگر طی دوره برخورداری از مزایای این دستورالعمل، مدت زمان برخورداری کارفرما از مشوق بیمه به ازای فرد جایگزین با احتساب مدت معافیت بابت نیروی کار قبلی، مجموعاً از سقف یک سال نباید تجاوز کند.

ماده ۷: کارفرمایان کارگاههایی که نیروی کار جدید را به جای نیروی کار شاغل در کارگاه که اخراج، مستعفی یا ترک کار نموده اند به کار گمارند، مشمول استفاده از مشوق بیمه ای نخواهند بود.

ماده ۸: چنانچه به هر طریقی محرز گردد نیروی کار جدید معرفی شده، در کارگاه مشمول مشوق بیمه شاغل نبوده بلافاصله از لیست مشوق بیمه ای حذف و کارفرمای کارگاه مذکور از مزایای این دستورالعمل محروم می گردد. وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی مجاز است کارفرمای مربوطه را تحت پیگرد قانونی قرار داده و ضرر و زیان وارده را از وی مطالبه و وصول نماید.

ماده ۹: چنانچه به هر دلیلی تعداد بیمه شدگان کارگاه پس از برقراری مشوق بیمه‌ای کارفرما کاهش یابد و فرد یا افرادی که طبق تائیدیه اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی یا نماینده آن به عنوان نیروی کار جدید در کارگاه شاغل شده‌اند از صورت مزد ارسالی کارفرما حذف گردند، کارگاه به نسبت کاهش نیروی کار جدید از شمول مشوق بیمه سهم کارفرما خارج می‌شوند

ماده ۱۰: سازمان تأمین اجتماعی در سطوح استانی و کشوری به صورت ماهانه گزارش میزان مشوق بیمه‌ای کارفرما و تعداد نیروی کار جدید مشمول مشوق را از طریق سامانه به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارسال می‌نماید تا پس از تایید نسبت به تسویه حساب با سازمان تأمین اجتماعی اقدام گردد.

تبصره: محاسبه و پرداخت مشوق بیمه سهم کارفرما متناسب با اعتبار تخصیص یافته از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور و بر اساس گزارش اعلامی از سوی سازمان تأمین اجتماعی بصورت واريز نقدی به حساب سازمان تأمین اجتماعی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشد.

ماده ۱۱: در صورت بروز اختلاف نظر در فرایند اجرای این دستورالعمل بین ذینفعان، موضوع در چارچوب قوانین و مقررات جاری کشور توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مورد رسیدگی قرار می‌گیرد.

این دستورالعمل در ۱۱ ماده و ۶ تبصره تنظیم شده و از تاریخ ابلاغ لازم‌الاجرا می‌باشد.