

قرارداد کار

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون کار رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی بین کارفرما / نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود .

۱- مشخصات طرفین :

آقای / خانم / شرکت

نام خانوادگی نام پدر..... تاریخ تولد.....

شماره شناسنامه شماره ملی

نام شرکت : شماره ثبت شرکت تاریخ ثبت

به نشانی :

استان شهرستان شهر کد پستی

آدرس کامل:.....

وکارگر :

آقای خانم

نام خانوادگی نام پدر

تاریخ تولد...../...../..... شماره شناسنامه کد ملی

آخرین مدرک تحصیلی

به نشانی :

استان شهرستان شهر..... کد پستی.....

آدرس کامل :.....

۲- نوع قرارداد

دائم موقت کارمچین

۳- نوع کار یا حرفه یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد :

۴- محل انجام استان..... شهرستان شهر روستا

۵- تاریخ انعقاد قرارداد/...../.....

۶- مدت قرارداد از تاریخ/...../..... تاریخ

۷- ساعت کار روزانه

..... ساعت واز ساعت تا ساعت

میزان ساعت کار و شروع و پایان با توافق طرفین تعیین می گردد ، ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است .

۸- حق السعی :

الف : مزد ثابت / روزانه / ساعتی /..... ریال (حقوق ماهانه :.....ریال)

ب : پاداش افزایش تولید یا بهره وری ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است .

ج: کمک هزینه مسکن ماهیانهریال

د: کمک عائله مندیریال

ه : کمک هزینه اقلام مصرفی خانوارریال

امضاء کارگر

امضاء کارفرما

و : مرخصی استحقاقی سالانهروز مطابق قانون کار ومقررات تبعی

ز: تعطیل هفتگی روز مطابق قانون کار ومقررات تبعی

ح : سایر مزایا

۹- واریز حقوق مزایا :

حقوق مزایا به صورت به حساب شماره نزد بانک شعبه توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد .

۱۰- بیمه :

به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی ویا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید .

۱۱- عیدی وپاداش سالانه :

به موجب قانون مربوط به تعیین عیدی وپاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مبنا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی وپاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود .

برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی وپاداش وسقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد .

۱۲- حق سنوات یا میزان پایان کار :

به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق مصوبه ۱۳۸۷/۰۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود .

۱۳- فسخ قرارداد

این قرارداد در موارد ذیل ، توسط هر یک از طرفین قابل فسخ است . فسخ قرارداد روز قبل به طرف مقابل کتبا اعلام می شود .

۱۴ - سایر موضوعات مندرج در قانون کار ومقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی ، کمک هزینه مسکن ، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد .

۱۵- این قرارداد که به موجب تبصره ۳ الحاقی به ماده ۷ قانون کار موضوع بند الف ماده ۸ قانون رفع برخی از موانع تولید وسرمایه گذاری

صنعتی - مصوب ۱۳۸۷/۰۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام - منعقد گردیده ، در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما

ویک نسخه دست کارگر ، یک نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود) ویک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا

اینترنت یا سایر طرق به اداره کار امور اجتماعی محل تحویل می شود .

محل امضاء کارگر

محل امضاء کارفرما