

پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه‌شدگان واجد شرایط محدودیت زمانی ندارد

برای مدت پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری محدودیت زمانی وجود ندارد و تا زمانی که بیمه‌شده برحسب تشخیص سازمان تأمین اجتماعی قادر به کار نباشد و به موجب قانون، از کارافتاده شناخته نشده باشد، پرداخت غرامت دستمزد ادامه می‌یابد.

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، غرامت دستمزد ایام بیماری یکی از وجوهی است که از سوی این سازمان، به بیمه‌شدگانی که به سبب بیماری و یا آسیب‌های ناشی از حادثه، به طور موقت قادر به کار نیستند، پرداخت می‌شود.

بر این اساس، عدم اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق در ایام بیماری، قبل از شروع بیماری، رابطه کارگر و کارفرما قطع نشده باشد، مدت استراحت بیمه‌شده به تأیید مراجع پزشکی سازمان تأمین اجتماعی برسد و بیمه‌شده در ایام بیماری بازخرید نشده، استعفا نداده و یا اخراج نشده باشد شرایط دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری است.

همچنین غرامت دستمزد بیمه‌شده‌ای که بر اثر حادثه یا بیماری حرفه‌ای قادر به کار نباشد یا بر اثر بیماری عادی در بیمارستان بستری شود از اولین روز پرداخت و درمورد بیمه‌شده‌ای که بر اثر بیماری عادی قادر به کار نباشد و به صورت سرپایی درمان شود از روز چهارم محاسبه و پرداخت می‌شود. غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه‌شده متأهل و یا بیمه‌شده‌ای که پدر و مادرش در تکفل او هستند، بر مبنای سه‌چهارم آخرین مزد یا حقوق روزانه وی و درخصوص بیمه‌شده مجرد و غیرمتکفل در صورتی که با هزینه سازمان تأمین اجتماعی بستری شود، غرامت دستمزد ایام بستری بر مبنای یک‌دوم آخرین مزد یا حقوق روزانه فرد و در غیر این صورت بر مبنای دوسوم آن محاسبه و پرداخت می‌شود. شایان ذکر است آخرین مزد یا حقوق روزانه بیمه‌شده که مبنای تعیین غرامت دستمزد ایام بیماری است، از طریق تقسیم مجموع مزد یا حقوق مبنای کسر حق بیمه در آخرین ۹۰ روز پیش از استراحت، بر روزهای کارکرد وی در این ۹۰ روز محاسبه می‌شود.