

کارهای که نباید در مصاحبه استخدامی انجام دهیم

بیکاری همواره یکی از چالش‌هایی است که در سطح فردی، خانوادگی و اجتماعی می‌تواند پیامدهایی را به همراه داشته باشد و کسانی قادر به گذر این چالش هستند که بتوانند مراحل پیدا کردن شغل را به سلامت پشت سر گذارند.

به گزارش بانکی دات آی آر، از جمله مهمترین مراحل که تقریباً همه کارجویان موظف به گذر از آن هستند، مرحله مصاحبه استخدامی است که اتفاقاً نقشی تعیین‌کننده و اساسی در استخدام فرد می‌تواند داشته باشد.

تا به حال در باب اینکه انجام چه کارهایی برای مصاحبه استخدامی ضروری است، سخن‌های زیادی گفته شده، اما بعضی کارها هم هستند که انجام‌شان به سادگی می‌تواند موقعیت به دست آمده برای شغل مورد نظر را بپرانند.

این گزارش شما را از انجام این ۷ کار در مصاحبه استخدامی بر حذر می‌دارد

۱- دیر رسیدن به مصاحبه استخدامی

حتی اگر ماشینتان خراب شد، سنگ از آسمان بارید و خلاصه هر اتفاقی افتاد، شما به عنوان یک کارجوی پیگیر و منضبط باید تمام تلاش خود را به کار بگیرید تا سر وقت به مصاحبه خود برسید. البته نیازی نیست که خیلی زودتر از زمان تعیین شده آنجا باشید، چون این کار به خودی خود فضیلت محسوب نمی‌شود! اما همینکه دستکم ۵ دقیقه قبل از قرار تعیین شده در محل حضور داشته باشید کفایت می‌کند. خلاصه اینکه دیر نرسید.

۲- ناآماده نشان دادن خود

اینکه بدون هیچ پیش‌زمینه‌ای به جایی برای مصاحبه بروید، صورت چندان خوشی ندارد و بازخورد بدی برای مصاحبه‌کننده به همراه خواهد داشت. تلاش کنید اطلاعاتی هر چند اندک راجع به شرکت یا نهادی که برای مصاحبه نزد آن می‌روید، کسب کنید. ساده‌ترین راه، انجام یک سرچ ساده در گوگل است، اما اگر اثر و نشانه‌ای در دنیای مجازی نیافتید، می‌توانید با تماس تلفنی با آنجا و پرسیدن چند سوال ساده تا حدی اطلاعات بدست آورید.

۳- پرسش درباره حقوق و مزایا

نخستین مصاحبه استخدامی شما با یک شرکت یا نهاد نباید دربردارنده انتظارات شما از آنجا باشد، بلکه برعکس باید حول محور خواسته‌های شرکت از شما بچرخد. جلسه اول مصاحبه استخدامی جای صحبت درباره میزان و نوع مرخصی‌ها، تعطیلات، حقوق و مزایا و غیره نیست، در عوض باید به این فکر کنید که "چه بگویم تا آنها فکر کنند، این شرکت بدون من نمی‌تواند به حیات خود ادامه دهد"

۴- تمرکز بر نقش‌های آینده به جای شغل در دسترس فعلی

مصاحبه استخدامی جای بیان آرزوها و رویاها نیست. آرزوی تکیه زدن بر صندلی ریاست مربوط به مراحل بعد از مصاحبه است. در این مرحله تنها به این فکر کنید که نقد را به نسیه ندهید و همین شغل فعلی را با تلاش و درایت بدست آورید. قطعاً جاه طلبی، به میزان لازم می‌تواند مصاحبه‌کنندگان به شما امیدوار سازد، اما واقع‌بینی و درایت آنها را مجاب می‌کند تا شما را استخدام کنند.

۵- پرسشگر را نادان فرض کردن

پرسشگرها یا همان مصاحبه کنندگان افرادی توانمند و باهوش هستند و بنابراین تلاش برای منحرف کردن ذهنشان از مسیر اصلی مصاحبه کاری بس بیهوده است. به عنوان نمونه وقتی پرسشگر از شما می خواهد ضعف های خود را برشمارید، به جای آسمان و ریسمان بافتن و قول شرف دادن برای سختکوشی و تلاش زیاد، منصفانه به بیان ضعف هایی که از آن آگاه هستید، بپردازید.

۶- دروغ گفتن

بعضی از کارجویان فکر می کنند اغراق کردن در بیان تجربه ها و توانایی ها نوعی زرنگی محسوب می شود و به نوعی می تواند مصاحبه کننده را وادار به پذیرش کارجو کند، حال آنکه واقعیت ماجرا با ذهنیت این افراد تفاوت زیادی دارد. دروغ گفتن و حتی اغراق کردن اولین نیروی قدرتمندی است که می تواند پرسشگر را نسبت به جذب شما دلسرد کند. پس راستش را بگویید، اگرچه که چیز زیادی در چنته نداشته باشید.

۷- پیش داوری کردن

تلاش برای قضاوت و داوری درباره اینکه چه دلیلی وجود دارد که آنها مرا استخدام نکنند، تنها افکار شما را به هم می ریزد و تمرکزتان را می گیرد. حتی اگر در این زمینه به تحلیل هایی هم برسید، تضمینی برای اینکه مصاحبه کنندگان هم مثل شما تحلیل کنند، وجود ندارد. پس به جای نشستن بر مسند یک قاضی، تمرکزتان را کامل روی مصاحبه خود بگذارید.